

Regionkontoret
Regional utveckling
Pernilla Isaksson
Strateg

Beslutsförslag

Datum	Diarienummer
2026-01-08	RS251156

Regionstyrelsen**Beslutsförslag - svar på motion om att starta ett brett kompetensråd inom Halland****Förslag till beslut**

Regionstyrelsen föreslår Regionfullmäktige besluta att

- motionen anses besvarad.

Sammanfattning

Motionen från Per Persson (S) och Therese Svensson-Stoltz (S) föreslår att ett brett kompetensråd etableras i Halland för att möta utmaningar med kompetensbrist och bristande matchning mellan utbildning och arbetsmarknadens behov. Motionärerna menar att arbetet bör ske i nära samverkan med näringsliv, arbetsgivarorganisationer, fackförbund och utbildningsaktörer.

Halland har sedan 2015 ett kompetensråd som främjar kunskapsutbyte och samordning mellan näringslivsfrämjande aktörer, myndigheter, utbildningsanordnare och arbetsgivare. Rådet är inte beslutande men fungerar som en plattform för att samla behov och sprida insatser.

Regionkontoret bedömer att befintliga strukturer för Kompetensråd Halland är lämpligt att bygga vidare på i enlighet med motionens intentioner.

Bakgrund

Per Persson (S) och Therese Svensson-Stoltz (S) har väckt en motion om att starta ett kompetensråd inom Halland. Som bakgrund till detta refererar motionärerna till att näringslivet i Halland ger uttryck för att matchningen mellan utbildad arbetskraft och rekryteringsbehovet alltför sällan stämmer

överens, samt att kompetensbristen inom Region Hallands verksamheter är en stor utmaning.

Motionärerna menar att dessa utmaningar bör mötas genom ett fördjupat arbete tillsammans med bland annat näringslivsaktörer, arbetsgivarorganisationer och fackförbund. Därtill anser motionärerna att Region Halland arbetar i mindre skala med utbildningsaktörerna.

I motionen föreslås att:

- Ett brett kompetensråd skapas där bland annat arbetsmarknadens parter, utbildningsaktörer, branschföreträdare, Arbetsförmedlingen och relevanta aktörer bjuds in att ta plats.

Övervägande

Det regionala arbetet med kompetensförsörjning startade 2010 som kompetensplattformar och är sedan 2022 ett lagstadgat uppdrag. Regionerna ska enligt lagen om regionalt utvecklingsansvar fastställa mål och prioriteringar för det regionala kompetensförsörjningsarbetet samt bedöma kompetensbehov inom offentlig och privat sektor på kort och lång sikt. Hallands strategi för hållbar tillväxt är också vägledande i arbetet, särskilt området Utbildning, kompetens & jämlik hälsa, med målet att förbättra matchningen på arbetsmarknaden.

Kompetensråd Halland har sedan 2015 samlat aktörer som Svenskt Näringsliv, Sydsvenska Industri- och handelskammaren, Arbetsförmedlingen, utbildningsanordnare (gymnasium, vuxenutbildning, folkbildning, yrkeshögskoleutbildning, högskola) och offentlig arbetsgivare som Region Halland. Rådet träffas 2–3 gånger per år, är inte beslutande, men fungerar som forum för behovsanalys, kunskapsutbyte och spridning av aktiviteter. Rådets roll är att verka på en övergripande nivå.

För ett effektivt och hållbart arbete nyttjas även andra befintliga strukturer och arenor där kompetensförsörjning och kompetensbehov är centralt. Exempel på sådana strukturer är Teknikcollege och Vård- och omsorgscollege, där utbildningsanordnare, arbetsgivare och fackorganisationer representeras.

Region Halland tar fram en årlig kompetensrapport baserad på data från SCB, Arbetsförmedlingen och branschdialoger. Rapporten används i dialoger om planering och dimensionering av utbildning, för att bistå myndigheter med

regional information om kompetensbehov samt för att ge underlag för nya projektidéer och insatser.

Många aktörer behöver bidra för en god kompetensförsörjning utifrån sina respektive uppdrag och roller där samordning är avgörande för att uppnå effektiva och hållbara resultat. Samtidigt är det viktigt att bygga vidare på de strukturer och arenor som redan finns och fungerar väl i Halland.

Regionkontoret bedömer att befintliga strukturer för Kompetensråd Halland är lämpligt att bygga vidare på. Regionkontoret ser över hur fackliga organisationer kan bidra och involveras ytterligare samt hur information till politisk nivå kan stärkas.

Barnkonsekvens- och jämställdhetsanalys

Inga konsekvenser för barn, kvinnor eller män med anledning av beslutet.

Ekonomiska konsekvenser av beslutet

Inga ekonomiska konsekvenser med anledning av beslutet.

Regionkontoret

Krister Björkegren
Regiondirektör

Bo-Josef Eriksson
Regional utvecklingsdirektör

Bilaga:

Motion från Socialdemokraterna – Starta ett kompetensråd inom Halland

Styrelsens/nämndens beslut delges

Motionärerna